	Delo s skrajšanim delovnim časom	Čakanje na delo	Karantena delavca	Višja sila delavca	Prenos letnega dopusta iz let 2019 in 2020 v leto 2021	Odpoved pogodbe o zaposlitvi brez navedbe razloga	Krizni dodatek
Veljavnost ukrepa po trenutno veljavnih interventnih zakonih	1. 6. 2020–30. 6. 2021	1. 10. 2020–31. 1. 2021	1. 10. 2020–31. 3. 2021	1. 9. 2020–31. 3. 2021	31. 12. 2020–28. 2. oziroma 31. 12. 2021	Od 31. 12. 2020	Od 31. 12. 2020 do izplačila
Pogoji	Delodajalec mora biti pravna ali fizična oseba, vpisana v Poslovni register Slovenije pred 13. 3. 2020.	Delodajalec mora biti registriran najpozneje na dan 1. 9. 2020.	Delavec je bil v karanteni in je za to delodajalcu predložil ustrezno dokazilo.	Za višjo silo se štejejo obveznost varstva otroka (karantena otroka, zaprtje vrtcev in šol), zaustavitev javnega prevoza in zaprtje mej s sosednjimi državami.	Delavec lahko ves neizrabljen letni dopust iz leta 2019, ki ga ni izrabil v letu 2020, izrabi do 28. 2. 2021. Ves neizrabljen letni dopust iz leta 2020 lahko prenese v leto 2021 in ga izrabi do 31. 12. 2021.	Delodajalec lahko odpove pogodbo o zaposlitvi brez navedbe razloga le delavcu, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine po 27/1 in 27/4 ZPIZ-2.	Delodajalec ga je moral delavcem izplačati z decembrsko plačo. Če ga je oziroma bo izplačal kasneje, je delavcu dolžan tudi zakonske zamudne obresti.
	Delodajalec zaposluje delavce za polni delovni čas, ki tudi delajo s polnim delovnim časom.	Upad prihodkov v letu 2020 za več kot 20 % v primerjavi z letom 2019. Če pogoji ob predložitvi letnih poročil ne bo izpolnjen, bo moral delodajalec prejeta sredstva vrniti v enkratni velikosti. Pri ugotavljanju zmanjšanja prihodkov v letu 2020 v primerjavi z letom 2019 se upošteva načelo sorazmernosti. To pomeni, da se upošteva sorazmerno zmanjšanje prihodkov v letu 2020 v primerjavi z obsegom poslovanja v letu 2019. Merila sorazmernosti določi minister, pristojen za finance, s podzakonskim predpisom.	Delavec zaradi narave dela tega ne more opravljati na domu.	V okvir obveznosti varstva otroka se šteje nezmožnost obiskovanja vrtca ali šole do vključno 5. razreda osnovne šole. Ta starostna omejitev pa ne velja za otroke v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom in v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter otroke, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca.	Pravico do prenosa neizrabljenega letnega dopusta za leto 2020 ima delavec, kadar zaradi nujnih delovih potreb, povezanih z obiskovanjem novega koronavirusa, ali zaradi posledic epidemije COVID-19 ni mogel izrabiti letnega dopusta za leto 2020 v rokih, kot jih določa ZDR-1.	Delavcu pripada 60-dnevni odpovedni rok.	Delodajalec ga je dolžan izplačati vsakemu delavcu, ki je delal in čigar zadnja mesečna izplačana plača ne presega dvakratnika minimalne plače (1.881,16 EUR).
	Delo s skrajšanim delovnim časom lahko odredi delavcem, če najmanj 10 % zaposlenim mesečno ne more zagotavljati najmanj 90 % dela.	Nad delodajalcem ne sme biti uveden postopek stečaja in ne sme biti v likvidacijskem postopku.					
	Delo s skrajšanim delovnim časom lahko odredi le delavcem, ki niso v odpovednem roku. Sankcija: vračilo subvencije za tega delavca.	Čakanje na delo lahko odredi le delavcem, ki niso v odpovednem roku. Sankcija: prekršek in vračilo sredstev za tega delavca.					
	Delodajalec delavca ni zaposlil na podlagi ukrepa aktivne politike zaposlovanja. Sankcija: zavrnitev vloge.	Delodajalec delavca ni zaposlil na podlagi ukrepa aktivne politike zaposlovanja. Sankcija: zavrnitev vloge.					
	Delavec mora delati s skrajšanim delovnim časom vsaj od 20 do 35 ur na teden.	Delodajalec na dan vložitve vloge izpolnjuje obvezne dajatve in druge denarne nedavčne obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ, in nima neplačanih zapadlih obveznosti. Šteje se, da delodajalec prav tako ne izpolnjuje obveznosti, če na dan vložitve vloge ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge. Od 31. 12. 2020 delodajalec to dejstvo izkazuje z izjavo, ki jo poda pod kazensko in materialno odgovornostjo. K vlogi mora tudi predložiti izjavo, da je delavcem na dan vložitve vloge poravnal vsa nadomestila plač. Sankcija: vračilo vseh sredstev in prekršek.						
Do ukrepa niso upravičeni	Neposredni ali posredni uporabniki proračuna RS oziroma proračuna občine, katerih delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 večjiod 50 %.	Neposredni ali posredni uporabniki proračuna RS oziroma proračuna občine, katerih delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 večji od 70 %.	Neposredni ali posredni uporabniki proračuna RS oziroma proračuna občine, katerih delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 večji od 70 %.	Neposredni ali posredni uporabniki proračuna RS oziroma proračuna občine, katerih delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 večji od 70 %.	Zaposleni pri neposrednih ali posrednih uporabnikih proračuna RS oziroma proračuna občine ter tujih diplomatskih predstavništvih in konzulatih, mednarodnih organizacijah, predstavništvih mednarodnih organizacij ter institucijah, organih in agencijah EU v RS.		
		Delodajalci iz skupine K po SKD, če imajo na dan 13. 3. 2020 več kot 10 zaposlenih.	Delodajalci iz skupine K po SKD, če imajo na dan 13. 3. 2020 več kot 10 zaposlenih.	Delodajalci iz skupine K po SKD, če imajo na dan 13. 3. 2020 več kot 10 zaposlenih.			
		Tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije EU v RS.	Tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije EU v RS.	Tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije EU v RS.			
Nadomestilo plače delavcu	Delavcu za čas, ko dela s skrajšanim delovnim časom, pripada nadomestilo plače v velikosti 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1.	V velikosti 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1 in ne sme biti nižje od minimalne plače. Omejitev z minimalno plačo ne velja za delodajalce, ki delavca napotijo na čakanje na delo po 138. členu ZDR-1 in ne uveljavljajo delnega povračila nadomestila plače za čakanje na delo po interventni zakonodaji.	Zaradi odhoda v zeleno ali rumeno državo ali stika z okuženo osebo – v velikosti 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1. Od 1. 12. 2020 to ne sme biti manjše od minimalne plače. Zaradi stika z okuženo osebo pri opravljanju dela – v velikosti 100 % plače, ki bi jo prejel, če bi delal. Od 1. 12. 2020 to ne sme biti manjše od minimalne plače. V primeru izjem pri odhodu v rdeče državo v velikosti, kot velja za višjo silo po 137/6 ZDR-1. Če ne gre za izjemo, pa delavec do nadomestila plače ni upravičen.	Od 1. 12. 2020 to ne sme biti manjše od minimalne plače. V velikosti 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1.		Delavec ima pravico do odpravnine po 108. členu ZDR-1 (kot pri odpovedi iz poslovnega razloga).	Delavcu pripada krizni dodatek 200 EUR in je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov. Če ni delal celoten december, je upravičen do sorazmernega dela. Delavcem sorazmerni del pripada tudi na praznična dneva, 25. in 26. 12. 2020, če sta sicer to delavčeva delovna dneva. Če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, mu pripada sorazmerni del. Razen če dela s krajšim delovnim časom na podlagi posebnih predpisov (starši, invalidi in podobno).
Subvencija/delno povračilo nadomestila plače delodajalcu	20–24 ur dela/teden: 448 EUR, 25–29 ur dela/teden: 336 EUR, 30–34 ur dela/teden: 224 EUR, 35 ur dela/teden: 112 EUR.	Oktober 2020: Država delodajalcu povrne 80 % nadomestila plače (80 % od 80 %) in ne več kot 892,50 EUR bruto I. November 2020–januar 2021: Država delodajalcu povrne 80 % nadomestila plače in ne več kot 1.753,84* EUR bruto I ali pa ob izpolnjevanju pogojev 100 % nadomestila plače in ne več kot 1.753,84* EUR bruto I. (* Povprečna mesečna plača za september 2020 znaša 1.799,07 EUR, za oktober 2020 pa 1.821,44 EUR. Vendar zavod za zaposlovanje pojasnjuje, da pri limitu delnega povračila nadomestila plače upošteva povprečno mesečno plačo v letu 2019, ki je 1.753,84 EUR.)	Delodajalec dobi povrnjeno 100 % bruto I nadomestila plače delavcu.	Delodajalec dobi povrnjeno 100 % bruto I nadomestila plače delavcu.			Delodajalcu bo izplačilo kriznega dodatka povrnila država na podlagi vloge, ki jo predloži Fursu do 28. 2. 2021. Država bo sredstva nakazala do 20. 3. 2021.
	V primeru odsotnosti delavca (bolniška, dopust in podobno) se subvencija delodajalcu sorazmerno zmanjša.						
	Za izplačilo subvencije je potrebno na zavod za zaposlovanje vložiti zahtevek. Zavod bo pred potrditvijo zahtevka za izplačilo preveril oddane obrazce iREK za posamezen mesec za delavce, za katere delodajalec uveljavlja subvencijo.	Za izplačilo subvencije je potrebno na zavod za zaposlovanje vložiti zahtevek.					
Roki	Delodajalec mora na zavod za zaposlovanje – v 8 delovnih dneh od odreditve dela s skrajšanim delovnim časom poslati odredbo; sankcija: prekršek; – v 15 dneh od odreditve dela s skrajšanim delovnim časom vložiti vlogo do 10. 6. 2021; sankcija: zavrženje vloge; – v 8 delovnih dneh od spremembe odredbe posredovati novo pisno odredbo; – v 3 delovnih dneh od ponovne odreditve sporočiti, da je delavec ponovno začel delati s skrajšanim delovnim časom; sankcija: enkratno vračilo celotnih sredstev z zakonskimi zamudnimi obrestmi.	Delodajalec mora na zavod – v 8 dneh od napotitve delavca na čakanje na delo vložiti vlogo, in sicer najpozneje do 15. 1. 2021; sankcija: zavrženje vloge. – v primeru, da v tekočem mesecu delavca vpokliče na delo za vsk kot sedem delovnih dni, ob ponovni napotitvi na čakanje na delo predložiti novo odredbo.	Delodajalec mora vlogo na zavod za zaposlovanje vložiti v 8 dneh od začetka odsotnosti delavca. Sankcija: zavrženje vloge.	Delodajalec mora vlogo na zavod za zaposlovanje vložiti v 8 dneh od začetka odsotnosti delavca. Sankcija: zavrženje vloge.			
Omejitve	Prepoved odrejanja nadurnega dela ter neenakomerne razporeditve in začasne prerazporeditve delovnega časa. Sankcija: enkratno vračilo celotnih sredstev z zakonskimi zamudnimi obrestmi in prekršek.	Prepoved odrejanja nadurnega dela in začasne prerazporeditve delovnega časa. Sankcija: enkratno vračilo celotnih sredstev in prekršek.					
	Vodenje evidence o izrabi delovnega časa z uro prihoda in uro odhoda. Sankcija: enkratno vračilo celotnih sredstev z zakonskimi zamudnimi obrestmi in prekršek.						
	Likvidacija (v času prejemanja in po prenehanju za obdobje prejemanja). Sankcija: enkratno vračilo celotnih sredstev z zakonskimi zamudnimi obrestmi.	Likvidacija (v času prejemanja in po prenehanju za obdobje prejemanja). Sankcija: enkratno vračilo celotnih sredstev.					
	V letu 2020 ali za to leto izplačilo dobička ali nagrad poslovodstvu, izplačila dela plače za poslovno uspešnost poslovodstvu, nakup lastnih deležev ali lastnih delnic od 31. 5. 2020. Sankcija: enkratno vračilo celotnih sredstev z zakonskimi zamudnimi obrestmi.						
	Pred pozivom delavca nazaj na delo s polnim delovnim časom mora delodajalec o tem obvestiti zavod za zaposlovanje. Sankcija: enkratno vračilo celotnih sredstev in prekršek.	Pred pozivom delavca nazaj na delo s polnim delovnim časom mora delodajalec o tem obvestiti zavod za zaposlovanje. Sankcija: enkratno vračilo celotnih sredstev in prekršek.					
	Delodajalec mora delavcu izročiti pisno odredbo. Sankcija: prekršek.						
	Dolžnost izplačevanja plače in nadomestila plače. Sankcija: prekršek in enkratno vračilo celotnih sredstev z zakonskimi zamudnimi obrestmi.	Dolžnost izplačevanja nadomestila plače. Sankcija: prekršek in enkratno vračilo celotnih sredstev.	Dolžnost izplačevanja neto nadomestila plače delavcem in prispevkov za obvezna socialna zavarovanja. Sankcija: vračilo sredstev in prekršek.	Dolžnost izplačevanja neto nadomestila plače delavcem in prispevkov za obvezna socialna zavarovanja. Sankcija: vračilo sredstev in prekršek.			
Omejitve pri odpuščanju delavcev iz poslovnega razloga	V obdobju prejemanja subvencije in še mesec dni po tem obdobju ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jim je odredil delo s skrajšanim delovnim časom. Drugim delavcem lahko odpove pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga, razen če gre za večje število delavcev (izjema je, če je bil program izdelan pred 13. 3. 2020 in za te delavce ni uveljavljal ukrepov po ZIUZEOP). Sankcija: enkratno vračilo celotnih sredstev z zakonskimi zamudnimi obrestmi in prekršek.	Delodajalec delavca v času prejemanja nadomestila, za katerega je uveljavljal povračilo, ne sme odpustiti iz poslovnega razloga. Delavce, ki pa niso bili na ukrepu pa lahko odpusti iz poslovnega razloga, če ne gre za odpoved večjemu Številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program sprejet pred 13. 3. 2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil pomoči po nobenem interventnem zakonu. Sankcija: prekršek.					
Pravno sredstvo	Zoper sklep zavoda možen upravni spor (za vloge, vložene od 28. 11. 2020).	Zoper sklep zavoda možen upravni spor (za vloge, vložene od 28. 11. 2020).	Zoper sklep zavoda možna pritožba.	Zoper sklep zavoda možna pritožba.			
Poročanje Fursu	Oznaka vrste dohodka 1001. Znesek nadomestila se vpiše v polji 105 in 802.	Oznaka vrste dohodka 1001. Znesek nadomestila se vpiše v polji 105 in 802.	Oznaka vrste dohodka 1001. Znesek nadomestila se vpiše v polji 105 in 802.	Oznaka vrste dohodka 1001. Znesek nadomestila se vpiše v polji 105 in 802.			Oznaka vrste dohodka 1190.